## Si un courriel personnel n'est pas identifié comme tel, l'employeur peut-il l'examiner?



Si un courriel personnel n'est pas identifié comme tel, l'employeur peut-il l'examiner ?

Si le courriel n'est pas intitulé «Personnel», mais, par exemple, «félicitations pour la naissance de…» Il est évident que c'est personnel.

[block id="24761" title="Pied de page HAUT"]

## Quelques articles sélectionnés par notre Expert qui pourraient aussi vous intéresser :

Les 10 conseils pour ne pas se faire «hacker» pendant l'été Les meilleurs conseils pour choisir vos mots de passe Victime d'un piratage informatique, quelles sont les bonnes pratiques ?

Victime d'usurpation d'identité sur facebook, tweeter ? Portez plainte mais d'après quel article de loi ?
Attaques informatiques : comment les repérer ?

[block id="24760" title="Pied de page BAS"]

Source : Connaissez-vous vos droits sur les données personnelles au travail (VRAI-FAUX) ? — La Voix du Nord